



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖



แผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางงอน
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๒๖



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
สฎ ๘๔๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเกาะสุสมและอำเภอเกาะพะงัน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๑๙ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และจังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากรในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามหนังสือที่อ้างถึง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งได้จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) มาเพื่อขอความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง (๙๗ แห่ง) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งสำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าจำนวน ๑ เล่ม ให้ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบการขอให้อัตรากำลัง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับนายอำเภอเพื่อทราบและกำกับดูแลตามกฎหมาย

ขอแสดงความนับถือ

(นางแจ่มจิตรี พูลสวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖ ต่อ ๑๒๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพโรจน์ พิกุลทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน
เรื่อง ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ และข้อ ๒๓๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมายมีการแบ่งงานภายในออกเป็น ๕ งานหลักดังนี้

- (๑) งานบริหารงานทั่วไป
- (๒) งานบริหารงานบุคคล
- (๓) งานนโยบายและแผน
- (๔) งานพัฒนาชุมชน
- (๕) งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่ายการรับการนำส่งเงินการเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงินการตรวจสอบใบสำคัญฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนเงินบำเหน็จบำนาญเงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภททะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่ายงานทำงบทดลองประจำเดือนประจำปีงานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมายมีการแบ่งงานภายในออกเป็น ๓ งานหลักดังนี้

- (๑) งานการเงินและบัญชี
- (๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- (๓) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการสำรวจออกแบบการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุงานออกแบบและเขียนแบบการตรวจสอบการก่อสร้างงานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมายงานแผนการปฏิบัติงานงานก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานแผนงานด้านวิศวกรรมและเครื่องกลการรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกลการควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะงานเกี่ยวกับแผนงานควบคุมเก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายมีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งานหลัก ดังนี้

- (๑) งานก่อสร้าง
- (๒) งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- (๓) งานประสานสาธารณูปโภค

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไพโรจน์ พิกุลทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน
เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน ดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนอัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)						
พนักงานส่วนตำบล						
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	
๖	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	
๗	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	
๘	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	
๙	ครู	คศ.๑	-	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๘๓	
๑๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๘๔	
ลูกจ้างประจำ						
๑๑	พนักงานสูบน้ำ	ล๐๐๒	-			
๑๒	พนักงานสูบน้ำ	ล๐๐๓	-			

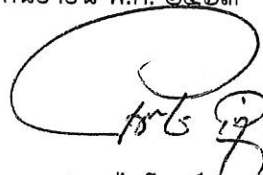
ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	พนักงานจ้าง					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๒	-	
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ผู้มีทักษะ	-	๕	-	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีทักษะ	-	๑	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
๑๗	นักการภารโรง	-	-	๑	-	
๑๘	คนงานทั่วไป(แม่บ้าน)	-	-	๑	-	
๑๙	ยาม	-	-	๑	-	
๒๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	-	
	กองคลัง (๐๔)					
	พนักงานส่วนตำบล					
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๒๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ขก.	๑	๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	
๒๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก./ขก.	๑	๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ขง.	๑	๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ขง.	๑	๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	
	พนักงานจ้าง					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
	กองช่าง (๐๕)					
	พนักงานส่วนตำบล					
๒๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๖๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๒๙	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ขก.	๑	๖๗-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	
๓๐	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ขง.	๑	๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	

/พนักงานจ้าง...

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	พนักงานจ้าง					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ผู้มีคุณวุฒิ	-	๑	-	

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไพโรจน์ พิกุลทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน

ที่ ๒๕๙/ ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือนกันยายน พ.ศ.
๒๕๖๓ จึงจัดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามประกาศแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน จำนวน
๒๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพโรจน์ พิกุลทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการทำงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบอง อำเภอมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบองอน ที่ ๒๕๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ				
	พนักงานส่วนตำบล													
๑	ว่าง		๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง		๔๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	-	๗๑๖,๐๔๐	
๒	นายพะไทย ภูมิพิทักษ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น		๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ x๑๒)	๗,๐๐๐x๑๒ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๑,๔๐๐	
ส่วนงานปลัด อบต. (๐๑)														
	พนักงานส่วนตำบล													
๓	ว่าง	ศาสตรบัณฑิต	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น		๔๓๕,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๘๗,๖๐๐	
๔	นางสาวชนัญญา หอมชื่น	นิติศาสตรบัณฑิต	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ป.ก		๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ x๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐	
๕	งานบริหารงานบุคคล													
	ว่าง		๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก/ชก	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก/ชก		๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
	งานนโยบายและแผน													
๖	นางสาวชนัญญา หนูม่วง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก		๒๒๙,๙๒๐ (๑๙,๑๖๐ x๑๒)	-	-	๒๒๙,๙๒๐	
	งานพัฒนาชุมชน													
๗	นายชนัญญ์ จักรบุญจันทร์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก		๓๒๓,๐๔๐	-	-	๓๒๓,๐๔๐	
	งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม													
๘	นางสาวฐิติพร จัยจันทร์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก	๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก		๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ x๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดิม			เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน														
๙	ว่าง		๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๘๓๓	ครู		๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๘๓๓	ครู		๓๔๖,๔๒๐	-	-	-	-	-	๓๔๖,๔๒๐ (เงินอุดหนุน)
๑๐	ว่าง		๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๘๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก		๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๘๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก		ค่ากลางเงินเดือน	-	-	-	-	-	๒๔๖,๑๖๐ (เงินอุดหนุน)
	ลูกจ้างประจำ														
	งานบริหารทั่วไป														
๑๑	นายวิชิตศักดิ์ ศักดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓๐๐๒	พนักงานสูบน้ำ		๓๐๐๒	พนักงานสูบน้ำ		๑๔๖,๐๘๐	-	-	-	-	-	๑๔๖,๐๘๐ (ภายใน)
๑๒	นายชัยยศ ปราบอักษร	ป.๗	๓ ๐๐๓	พนักงานสูบน้ำ		๓ ๐๐๓	พนักงานสูบน้ำ		(๑๖,๓๔๐ x๑๒)	-	-	-	-	-	(ภายใน)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ														
	งานบริหารทั่วไป														
๑๓	นางสาวอรุษา พรหมเพชรนิล	บัญชีบัณฑิต		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (ภายใน)
๑๔	นายศรายุทธ สองธานี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ช่างไฟฟ้ากำลัง(ศึกษาวិชาคอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่า ๖ หน่วยกิต)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (ภายใน)
๑๕	นายโสภณ ศักดา	ป.๔		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		(๙,๔๐๐ x๑๒)	-	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (ภายใน)
	งานพัฒนาชุมชน														
๑๖	นางสาวชีวัน นาคบุญยศักดิ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๕๕,๒๘๐	-	-	-	-	-	๑๕๕,๒๘๐ (ภายใน)
	งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม														
๑๘	นางวรรณ สมบูรณ์	อนุปริญญาศิลปศาสตร(สาขาการจัดการทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑๓๑,๘๘๐	-	-	-	-	-	๑๓๑,๘๘๐ (เงินอุดหนุน)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๙	นางสาวดารุง มีชำนาญ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ เงินอุดหนุน
๒๐	นางสาวมาลินี จำปาอยุธยา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ เงินอุดหนุน
๒๑	ว่าง			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐ เงินอุดหนุน
๒๒	ว่าง			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		ค่ากลางเงินเดือน	-	-	๑๑๒,๘๐๐ งบอบต.
	พนักงานจ้างทั่วไป			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (เงินอุดหนุน)
๒๓	นายวัชรินทร์ หมานพัฒน์	ป.๔		ยาม			ยาม		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายสมชัย พลเชื้อ	ป.๔		นักการภารโรง			นักการภารโรง		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นางพิชญ์วัลย์ ศรีพรมวรรณ	มัธยมศึกษาตอนปลาย		คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)			คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน											
๒๖	ว่าง			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
งบคลัง (๑๔)												
พนักงานส่วนตำบล												
๒๗	ว่าง		๖๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๖๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๓๕,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๕๓๗,๖๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	นายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง)										
๒๘	นายประดิษฐ์ เทพจิต		๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
	งานการเงินและบัญชี											
๒๙	ว่าง		๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
	งานพัสดุและจัดเก็บรายได้								ค่ากลางเงินเดือน			
๓๐	นางสาววันสินธุ์ รักษาทรัพย์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการโรงแรม)	๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก	๖๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๓๑	นางสาวนาภกร วุฒิวิญญกุล	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๖๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ X๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๓๒	นางสาวจันทนา จิตกริรมย์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑๓๘,๗๒๐ (๑๑,๕๑๐ X๑๒)	-	-	๑๓๘,๗๒๐
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ											
๓๓	นางสาวรุ่งทิพา วงศ์จินดา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
กองช่าง (๕)												
พนักงานส่วนตำบล												
๓๔	ว่าง		๖๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๖๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๔๓๕,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๘๗,๖๐๐
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		ค่ากลางเงินเดือน			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	งานก่อสร้าง											
๓๕	ว่าง		๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๕๐๐	-	-	๒๕๗,๕๐๐
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร								ค่ากลางเงินเดือน			
๓๕	ว่าง		๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
	พนักงานช่างตามภารกิจ								ค่ากลางเงินเดือน			
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร											
๓๖	นายนิติพงศ์ เพ็งสุวรรณ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
	งานประสานสาธารณสุขโรค											
๓๗	ว่าง		-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๓๘	นางสาวเบญจวรรณ สุขปาน	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐

คำนำ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นแผนที่กำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตอบสนองความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางอนได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน ให้เหมาะสมอีกด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน

สิงหาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	(๒)
สารบัญ.....	(๓)
๑. หลักการและเหตุผล.....	๑
๒. วัตถุประสงค์.....	๓
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๔
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่.....	๗
๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล.....	๒๖
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ.....	๓๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง.....	๓๓
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ.....	๓๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) และประโยชน์ตอบแทนอื่น.....	๕๑
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๕๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๖๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง.....	๖๖
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล.....	๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน อำเภอฟุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งบัญญัติการดำเนินการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด กล่าวคือ การกำหนดอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง และโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้กำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

บัดนี้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครบกำหนดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ประกอบกับ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) กำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ดัดจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีหลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง

โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) คือ แผนอัตรากำลังที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยคาดคะเนว่าในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าจะมีการใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด และจะพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างไปในแนวทางใด โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยวัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน มีโครงสร้างการแบ่งงาน ระบบงาน และระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางอนได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน ที่ ๑๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอนบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ วิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply Pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากร (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภท ลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนด อัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนด ในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการงานจริง (Work Process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดย สมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคน มากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานนโยบายและแผน งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภท ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้น ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ ว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้อาจงานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบ การพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง เป็นการนำ ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้อง ใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมา เปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณา แนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงาน ตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและ การแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มาก เกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีก ไม่ว่าจะเป็นหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไป ในส่วนราชนานั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการ นั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมี ข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่จะรองรับ การเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้น ทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วน ราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่า แนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งที่คล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้น ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่ากำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอนมีความครบถ้วนสมบูรณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางอนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน จึงได้นำข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง และการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน ซึ่งประกาศใช้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์สภาพปัญหาความต้องการและความจำเป็นพื้นฐานของประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอนตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางอน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล (แผนที่ประกอบ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางอน มีเนื้อที่ทั้งหมด ๕๕,๙๓๔ ไร่ หรือ ๘๙.๔๙ ตารางกิโลเมตร ซึ่งตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของที่ว่าการอำเภอพุนพิน ระยะห่างจากตัวอำเภอประมาณ ๒๕ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลมะลวน, ตำบลตะกุกใต้
ทิศใต้	ติดต่อกับ	คลองพุมดวง ตำบลบางเดือน, ตำบลถ้ำสิงขร อำเภอคีรีรัฐนิคม
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลน้ำรอบ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลท่ากระดานและตำบลน้ำหัก อำเภอคีรีรัฐนิคม
		ตำบลตะกุกใต้ อำเภอวิภาวดี

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศ ส่วนใหญ่เป็นที่ราบค่อนข้างสูง และเป็นที่ราบลุ่มทางตอนใต้ ซึ่งมีแม่น้ำพุมดวงไหลผ่าน เกษตรกรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ทำสวนยางพารา ทำสวนปาล์ม น้ำมัน ทำนา ทำสวนผลไม้แบบผสมผสาน และปลูกผักสวนครัว จุดเด่นของพื้นที่ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบลบางอน มีพื้นที่ประมาณ ๘๐ % ทำสวนยางพารา ซึ่งเป็นเศรษฐกิจหลักของตำบล

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ ได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ซึ่งทำให้มีช่วงฤดูฝนยาวนานและมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่านทำให้ฤดูร้อนและฤดูฝนระยะเวลาใกล้เคียงกัน ทำให้ฤดูฝนมีน้ำมากเกินไป และ ฤดูร้อนเกิดการขาดแคลนน้ำตมน้ำในช่วงฤดูแล้ง

๑.๔ ลักษณะของดิน

เป็นดินเหนียว เหมาะสำหรับการทำการเกษตร เช่น ยางพารา ปาล์ม น้ำมัน พืชไร่บางชนิด

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ยังต้องอาศัยน้ำฝน โดยส่วนใหญ่ปริมาณน้ำฝนตกน้อยเป็นภาวะฝนทิ้งช่วง ปริมาณน้ำฝนค่อนข้างเล็กน้อยจึงทำให้ผลผลิตทางการเกษตรเกือบทุกชนิดมีปัญหา ได้ผลผลิตไม่ดีเท่าที่ควร ไม่ว่าจะเป็นยางพารา ปาล์ม น้ำมัน ไม้ผล นาข้าว หรือพืชผัก พืชไร่

- แม่น้ำพุมดวง	๑	แห่ง
- คลองบางบอน	๑	แห่ง

- ฝ่าย	๑๔	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	๘๐	แห่ง
- บ่อโยก	๙	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	๓๓	แห่ง
- สระเก็บน้ำ	๖๒	แห่ง
- โรงสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๔๖	แห่ง

เป็นเขตป่าสงวนบางส่วน ซึ่งอยู่ทางทิศเหนือของตำบล ขอบเขตของพื้นที่ป่าสวนทั้งหมด ทั้งตำบล เกษตรทำการปลูกยางพาราทั้งหมด ป่าไม้กับเกษตร เกษตรกรไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกินและปัจจุบัน เกษตรกรเริ่มมองเห็นถึงความสำคัญของพื้นที่ป่าไม้ เนื่องจากความแห้งแล้งและขาดไม้ไว้ใช้สอย โดยส่วนใหญ่ ทางวัด หรือสำนักสงฆ์จะเป็นผู้รณรงค์ให้มีการปลูกไม้ไว้ใช้สอยตามสถานที่ของวัดหรือสำนักสงฆ์ และในสถานที่ทั่วไปรายนา หรือข้างสระน้ำ



๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง ตำบลบางอน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

๑) หมู่ที่ ๑ บ้านปึก	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายสุรเชษฐ์	หัสติน
๒) หมู่ที่ ๒ บ้านบางอน	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายธนเทพ	รอตศรีนาค
๓) หมู่ที่ ๓ บ้านเงิน	กำนันตำบลชื่อ	นายจิรวุฒน์	พริกบางอน
๔) หมู่ที่ ๔ บ้านขนาย	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายสมชาย	จินาเหี้ยบ
๕) หมู่ที่ ๕ บ้านหนองเตียน	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายปิยะนันท์	รักกลัด
๖) หมู่ที่ ๖ บ้านศรีไพรวัลย์	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายสนธยา	พรหมดนตรี
๗) หมู่ที่ ๗ บ้านนาดง	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายบรรจบ	เกื้อกุล
๘) หมู่ที่ ๘ บ้านสะพานมอส	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายนรินทร์	จิตราภิรมย์
๙) หมู่ที่ ๙ บ้านคลองเคี่ยม	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายสมชาย	เมืองแก้ว
๑๐) หมู่ที่ ๑๐ บ้านภิรมย์ภักดี	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายถาวร	เกื้อดวง
๑๑) หมู่ที่ ๑๑ บ้านสี่ขีด	ผู้ใหญ่บ้านชื่อ	นายประเสริฐ	แก้วดำ

๒.๒ การเลือกตั้ง ตำบลบางอน แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๑๑ เขตการเลือกตั้ง ดังนี้

๑) เขตเลือกตั้งที่ ๑ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑	บ้านปึก
๒) เขตเลือกตั้งที่ ๒ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๒	บ้านบางอน
๓) เขตเลือกตั้งที่ ๓ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๓	บ้านเงิน
๔) เขตเลือกตั้งที่ ๔ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๔	บ้านขนาย
๕) เขตเลือกตั้งที่ ๕ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๕	บ้านหนองเตียน
๖) เขตเลือกตั้งที่ ๖ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๖	บ้านศรีไพรวัลย์
๗) เขตเลือกตั้งที่ ๗ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๗	บ้านนาดง
๘) เขตเลือกตั้งที่ ๘ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๘	บ้านสะพานมอส
๙) เขตเลือกตั้งที่ ๙ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๙	บ้านคลองเคี่ยม
๑๐) เขตเลือกตั้งที่ ๑๐ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑๐	บ้านภิรมย์ภักดี
๑๑) เขตเลือกตั้งที่ ๑๑ ตั้งอยู่ที่ศาลาประชุมหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑๑	บ้านสี่ขีด

๓. ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร ณ วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓

จำนวนประชากรทั้งสิ้น ๕,๓๘๔ คน แยกเป็น ประชากรชาย ๒,๖๕๑ คน ประชากรหญิง ๒,๗๓๓ คน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร		
		ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านปึก	๑๔๑	๑๖๙	๓๑๐
๒	บ้านบางนอน	๑๙๕	๒๓๔	๔๒๙
๓	บ้านเงิน	๒๑๘	๒๓๔	๔๕๒
๔	บ้านขนาย	๒๓๑	๒๓๓	๔๖๔
๕	บ้านหนองเตียน	๑๑๑	๑๑๒	๒๒๓
๖	บ้านศรีไพลย์	๒๖๔	๒๕๑	๕๑๕
๗	บ้านนาตง	๔๓๙	๔๔๒	๘๘๑
๘	บ้านสะพานมอส	๒๘๓	๒๙๘	๕๘๑
๙	บ้านคลองเคี่ยม	๑๙๘	๒๑๙	๔๑๗
๑๐	บ้านภิรมย์ภักดี	๒๖๗	๒๕๓	๕๒๐
๑๑	บ้านสี่ขีด	๓๐๔	๒๘๘	๕๙๒

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

ตำบลบางนอน มีสถานศึกษาในเขตพื้นที่ ดังนี้

- ๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง คือ
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลบางนอน
- ๒) โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง คือ
 - โรงเรียนวัดราษฎร์าราม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ตำบลบางนอน
 - โรงเรียนวัดเกษมบำรุง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ตำบลบางนอน
 - โรงเรียนบ้านราษฎร์ประสานจิต ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ ตำบลบางนอน

๔.๒ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางนอน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางนอน ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕ ตำบลบางนอน
- สถานพยาบาลเอกชน (คลินิก) จำนวน ๒ แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๔
- มีอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน ครบทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน จำนวน ๑๒๒ คน
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๓ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในเรื่องโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ และโครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ โดยจัดทำฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศ การจัดการข้อมูลเบ้ายังชีพขององค์การปกครองส่วน

ท้องถิ่นเพื่อเป็นข้อมูลในการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่ได้ขึ้นทะเบียนขอรับเบี้ยยังชีพไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) ผู้สูงอายุที่มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ | จำนวน ๙๓๑ คน |
| ๒) ผู้พิการที่มีสิทธิรับเบี้ยความพิการ | จำนวน ๗๙ คน |

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคม

เส้นทางคมนาคมของตำบลบางอน ที่สำคัญมีด้วยกัน ๕ สาย สามารถเดินทางติดต่อกับตัวอำเภอ หรือตำบลใกล้เคียง หรือตลาดในตัวอำเภอได้สะดวกตลอดเวลา

- สายที่ ๑ ทางน้ำ ได้แก่ แม่น้ำพุมดวง แต่ปัจจุบันประชาชนไม่นิยมใช้กันแล้ว
- สายที่ ๒ ถนนลาดยาง เลียบชายฝั่งแม่น้ำพุมดวง สายหนองไทร - คีรีรัฐ เป็นถนนที่ทางหลวงชนบทสร้างขึ้นผ่านตำบลหนองไทร ตำบลน้ำรอบและตำบลบางอน ผ่านหมู่ที่ ๑, ๒, ๓ และ ๕ ซึ่งมีระยะทางห่างจากถนนเอเชียประมาณ ๒๕ กิโลเมตรและไปสุดสายที่อำเภอคีรีรัฐนิคม
- สายที่ ๓ ถนนลาดยาง จากสามแยกหนองขรี ตำบลหนองไทร ผ่านตำบลหนองไทรตำบลน้ำรอบและตำบลบางอน ผ่านหมู่ที่ ๔, ๙ ไปเชื่อมต่อกับถนนลาดยางสายดอนเลียบที่หมู่ที่ ๒ ตำบลบางอน ซึ่งมีระยะทางห่างจากถนนเอเชียประมาณ ๑๒ กิโลเมตร
- สายที่ ๔ ทางรถไฟ สายสุราษฎร์ธานี - อำเภอคีรีรัฐนิคม

• ถนนลูกรัง มี ๑๖ สาย ดังนี้

๑. สายบ้านเงิน - สามแยกเวียงทรัพย์	หมู่ที่ ๓, ๗, ๘	ระยะทาง ๒,๒๕๐ เมตร
๒. สายสี่แยกภิมรณภักดี - แยกบ้านนายวิรัช	หมู่ที่ ๑๐, ๘, ๑๑	ระยะทาง ๑,๘๐๐ เมตร
๓. สายห้วยน้ำขาว - แยกควนสูง	หมู่ที่ ๗	ระยะทาง ๑,๙๐๐ เมตร
๔. สายเกาะร่ม - สามแยกบ้านนายประทีป	หมู่ที่ ๖	ระยะทาง ๒,๐๐๐ เมตร
๕. สายต้นสมอ - สามแยกคอกเสือ	หมู่ที่ ๑๐	ระยะทาง ๔,๕๐๐ เมตร
๖. สายพุงพัง - ตำบลตะกุกใต้	หมู่ที่ ๘	ระยะทาง ๓,๘๕๐ เมตร
๗. สายสี่ขีด - ตำบลน้ำหัก	หมู่ที่ ๘, ๑๑	ระยะทาง ๒,๕๐๐ เมตร
๘. สายศาลาลองเคี่ยม	หมู่ที่ ๙	ระยะทาง ๒,๖๐๐ เมตร
๙. สายเกาะมนต์	หมู่ที่ ๑๑	ระยะทาง ๒,๘๐๐ เมตร
๑๐. สายคูน้ำมหาราช	หมู่ที่ ๗, ๔, ๖, ๙	ระยะทาง ๘,๐๐๐ เมตร
๑๑. สาย รพช. หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๖	ระยะทาง ๑,๙๐๐ เมตร
๑๒. สายศรีประชาธรรม	หมู่ที่ ๖	ระยะทาง ๕๘๗ เมตร
๑๓. สายสามแยกต้นสมอ สี่แยกบ้านนายประไพ	หมู่ที่ ๘	ระยะทาง ๑,๘๐๐ เมตร
๑๔. สายหัวเขี้ยว	หมู่ที่ ๑	ระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร
๑๕. สายดอนไม้แดง - หมู่ที่ ๑๐	หมู่ที่ ๒, ๑๐	ระยะทาง ๒,๘๐๐ เมตร
๑๖. สายหน้า รร.บ้านราษฎร์ประสานจิต	หมู่ที่ ๘, ๑๑	ระยะทาง ๔๐๐ เมตร

๕.๒ การไฟฟ้า

อัตราการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนในตำบล ร้อยละ ๑๐๐

๕.๓ การประปา

มีระบบประปาใช้ครบทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน มีประปาใช้จำนวน ๓๖ แห่ง และกำลังจะขยายเพิ่มให้ทั่วถึงทุกครัวเรือน

๕.๔ โทรศัพท์

ประชาชนส่วนใหญ่ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ในตำบลบางอนมีไปรษณีย์โทรเลขเอกชน จำนวน ๑ แห่ง

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

เกษตรกรส่วนใหญ่ที่ปลูกยางพาราจะใช้พันธุ์ที่แนะนำส่งเสริมเกษตรกรที่ทำนา นิยมใช้พันธุ์ที่แนะนำส่งเสริม แต่มีบางรายนิยมใช้พันธุ์พื้นเมืองตามสภาพความเหมาะสมของปัจจัยการผลิต สำหรับปาล์ม น้ำมันเกษตรกรบางรายที่จัดซื้อพันธุ์ปลูกจากแหล่งที่เชื่อถือได้ บางรายอาจจะจัดหาจากแหล่งที่เชื่อถือไม่ได้ ส่งผลต่อผลผลิตของเกษตรกรเอง และเนื่องจากบางรายไม่มีเงินทุนในการดำเนินการ สำหรับสวนผลไม้ส่วนใหญ่ นิยมปลูกรอบ ๆ บริเวณบ้าน สำหรับพืชผักเกษตรกรปลูกพืชผักกินใบ เช่น ใบโหระพา แมงลัก กะเพรา พริก และพืชผักสวนครัวอื่น ๆ ตามความนิยมในแต่ละช่วงของระบบตลาด

๖.๒ การประมง

การทำประมงนั้นยังมีน้อย เกษตรกรจับปลาในบริเวณแม่น้ำลำคลองไปบริโภคในครัวเรือนส่วนที่เหลือก็จำหน่าย

๖.๓ การปศุสัตว์

การเกษตรส่วนมากจะเลี้ยงเป็นสัตว์พันธุ์ดี และคำนึงผลตอบแทนเป็นหลัก ส่วนใหญ่จะเลี้ยงไว้บริโภคในครัวเรือน เช่น สุกร ไก่ เป็ด ที่เหลือจากการบริโภคจะจำหน่าย ส่วนการเลี้ยงโค กระบือ จะเลี้ยงเพื่อการจำหน่าย แต่การเลี้ยงยังมีจำนวนน้อย เนื่องจากเกษตรกรยังขาดการจัดทำแปลงหญ้าอาหารสัตว์ในบริเวณหัวไร่ปลายนา หรือในบริเวณที่ว่างของร่องสวน

๖.๔ การบริการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางอน มีร้านค้าและการบริการ ดังนี้

- บั๊มน้ำมัน	๑ แห่ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑
- ลานรับซื้อปาล์ม	๓ แห่ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒,๗,๑๐
- ร้านรับซื้อยางแผ่น/เศษยาง	๑๐ แห่ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒,๓,๔,๗,๘,๑๐,๑๑
- คาร์แคร์	๒ แห่ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑,๒
- ร้านขายของชำ/มินิมาร์ท	๓๓ แห่ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑-๑๑
- ร้านขายอาหาร	๕ แห่ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒,๓,๔,๕
- ร้านเสริมสวย/ตัดผม	๑๒ แห่ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑-๑๑

๖.๕ อุตสาหกรรม

ปัจจุบันในพื้นที่ตำบลบางอน มีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. โรงงานผลิตก๊าซเชื้อเพลิงชีวมวล ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐
๒. โรงงานแปรรูปไม้ยางพารา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙
๓. โรงงานผลิตอิฐมวลเบา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓

๖.๖ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การรวมกลุ่มและการจัดตั้งกลุ่ม ของตำบลบางอน มีดังนี้

หมู่ที่	ชื่อกลุ่ม	จำนวนสมาชิก (คน)	ชื่อ-สกุล ประธานกลุ่ม
๑	กองทุนหมู่บ้านบ้านปึก	๘๕	นายสุเชษฐ์ หัสติน
๒	กองทุนหมู่บ้านบางอน	๒๐๕	นายธนเทพ รอดศรีนาค
๓	กองทุนหมู่บ้านบ้านเงิน	๑๓๑	นายจิรวัฒน์ พริกบางอน
๔	กองทุนหมู่บ้านบ้านนาย	๑๒๐	นายโกมล นุ่นจำนง
๕	กองทุนหมู่บ้านบ้านหนองเคียน	๑๑๗	นายปิยะนันท์ รักกลัด
๖	กองทุนหมู่บ้านบ้านศรีไพรวัลย์	๙	นายสมยศ พรหมดนตรี
๗	กองทุนหมู่บ้านบ้านนาตง	๒๑๙	นายนิวัฒน์ จิตราภิรมย์
๘	กองทุนหมู่บ้านบ้านสะพานมอส	๒๒๐	นายประจวบ จินาเหียงบ
๙	กองทุนหมู่บ้านบ้านคลองเคี่ยม	๑๑๐	น.ส.อิสริย์ กลางณรงค์
๑๐	กองทุนหมู่บ้านบ้านภิรมย์ภักดี	๓๖๙	นายภิญโญ จิตราภิรมย์
๑๑	กองทุนหมู่บ้านบ้านสี่ขีด	๑๕๐	นายประเสริฐ แก้วดำ

๖.๗ แรงงาน

ในพื้นที่ตำบลบางอน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำการเกษตร ปลูกยางพารา ปาล์มน้ำมัน และมีแรงงานต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพเป็นลูกจ้างในพื้นที่เกือบทุกหมู่บ้าน

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร			ครัวเรือน ทั้งหมด (ครัวเรือน)	พื้นที่ทั้งหมด (ไร่)
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)		
๑	บ้านปึก	๑๓๙	๑๗๔	๓๑๓	๑๑๗	๑,๕๐๐
๒	บ้านบางอน	๑๙๙	๒๔๑	๔๔๐	๑๓๖	๓,๗๐๐
๓	บ้านเงิน	๒๒๐	๒๓๗	๔๕๗	๑๗๔	๑,๘๗๕
๔	บ้านนาย	๒๓๕	๒๓๑	๔๖๖	๑๖๓	๔,๖๘๘
๕	บ้านหนองเคียน	๑๑๖	๑๑๕	๒๓๑	๘๒	๑,๑๘๐
๖	บ้านศรีไพรวัลย์	๒๖๐	๒๕๒	๕๑๒	๒๑๔	๙,๐๐๐
๗	บ้านนาตง	๔๓๕	๔๓๙	๘๗๔	๓๗๘	๑๒,๕๐๐
๘	บ้านสะพานมอส	๒๗๕	๒๙๒	๕๖๗	๓๒๒	๗,๐๐๐
๙	บ้านคลองเคี่ยม	๒๐๗	๒๒๐	๔๒๗	๑๓๘	๕,๕๐๐
๑๐	บ้านภิรมย์ภักดี	๒๗๔	๒๖๑	๕๓๕	๒๖๕	๔,๗๙๕
๑๑	บ้านสี่ขีด	๓๐๐	๒๘๔	๕๘๔	๒๑๓	๕,๕๐๐

๗.๒ ข้อมูลการเกษตร

หมู่ที่ (ชื่อหมู่บ้าน)	ประเภทของการทำ การเกษตร	จำนวน ครัวเรือน	เนื้อที่ (ไร่)	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิต เฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขาย โดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
หมู่ที่ ๑ (บ้านปึก)	ทำนา	๒๐	๘.๗๕	๖๐๐	๔,๒๐๐	๗,๐๐๐
	ยางพารา	๖๐	๙๐๗	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๓๗	๑๗๘	๑๗๘	๓,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ ๒ (บ้านบางอน)	ยางพารา	๘๒	๑,๕๑๒	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๕๔	๖๖๑	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ ๓ (บ้านเงิน)	ยางพารา	๙๑	๑๗๕	๕๒,๕๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๘๓	๓๕๘	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ ๔ (บ้านขยาย)	ยางพารา	๙๓	๒,๔๑๙	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๗๐	๑,๐๖๔	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ ๕ (บ้านหนองเตียน)	ทำนา	๑๖	๑๑๖	๖๐๐	๔,๒๐๐	๗,๐๐๐
	ยางพารา	๕๐	๖๙๕	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๑๖	๑๗๕	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ ๖ (บ้านศรีโพธิ์)	ยางพารา	๑๗๐	๕,๑๔๒	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๔๔	๓๙๒	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ (ชื่อหมู่บ้าน)	ประเภทของการทำ การเกษตร	จำนวน ครัวเรือน	เนื้อที่ (ไร่)	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิต เฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขาย โดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
หมู่ที่ ๗ (บ้านนาตง)	ยางพารา	๒๕๘	๔,๓๘๖	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๑๒๐	๑,๔๖๔	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ ๘ (บ้านสะพานมอ)	ยางพารา	๒๔๗	๔,๓๕๘	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๗๕	๓๒๘	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ ๙ (บ้านคลองเคี่ยม)	ยางพารา	๙๗	๓,๑๗๖	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๔๑	๓๑๑	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ ๑๐ (บ้านภิรมย์ภักดี)	ยางพารา	๑๖๕	๒,๕๗๑	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๑๐๐	๗๖๐	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐
หมู่ที่ ๑๑ (บ้านสี่ขีด)	ยางพารา	๑๙๕	๔,๓๕๘	๓๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
	ปาล์มน้ำมัน	๑๘	๓๒๖	๓,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๐